

Отчет о ходе реализации муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы»
по состоянию на 30.06.2025

1. Сведения о достижении показателей муниципальной программы

№	Наименование показателя	Уровень показателя	Единица измерения (по ОКЕИ)	Базовое значение показателя на начало реализации муниципальной программы	Фактическое значение за предыдущие отчетные периоды			Плановое значение на конец текущего года	Фактическое значение на конец отчетного периода*	Отклонение		Обоснование отклонения фактического значения показателя от планового
					2022 год	2023 год	2024 год			Абсолютное значение	Относительное значение, %	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Цель 1 «Повышение эффективности муниципальной службы в городе Югорске»												
1.	Доля муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования, от потребности, определенной муниципальным образованием	МП города Югорска	Процент	77	77,00	79,00	100,00	79,00	63,40	-15,60	80,25%	Обучены 64 человека, планируется обучение 59 человек в 3-4 квартале 2025 года.
2.	Доля лиц, назначенных на должности из кадрового резерва, резерва управленческих кадров, по результатам конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы, от общего количества назначений на вакантные должности	МП города Югорска	Процент	30	68,40	21,00	47,00	30,00	63,60	33,60	212,00%	Назначено 7 человек из кадрового резерва
3.	Доля муниципальных служащих, соблюдающих ограничения и запреты, требования к служебному поведению	МП города Югорска	Процент	98,20	100,00	100,00	100,00	98,50	100,00	1,50	101,52%	
4.	Численность обучающихся в образовательных организациях высшего образования и образовательных организациях муниципальных служащих города Югорска, участвующих в конкурсах (олимпиадах), направленных на повышение престижа и открытости муниципальной службы, в том числе, прошедших практику (производственную, учебную, преддипломную и т.п.) в органах местного самоуправления города Югорска	МП города Югорска	Человек	54,00	54	54	59	60	16	-44,00	26,67%	Направлена информация в образовательные организации о проводимых конкурсах; в рамках заключенного соглашения проведены встречи представителей органов и структурных подразделений администрации города с обучающимися муниципального класса СОШ № 5; организовано прохождение практики для 2 обучающихся образовательных организаций высшего образования и 14 обучающихся образовательных организаций среднего профессионального образования
Степень выполнения показателей		X	X	X	X	X	X	X	X	X	105,11%	

* фактические значения указаны за 2 кв. 2025 года

2. Сведения об исполнении бюджетных ассигнований, предусмотренных на финансовое обеспечение реализации муниципальной программы

№ п/п	Наименование муниципальной программы, структурного элемента и источника финансового обеспечения	Объем финансового обеспечения по годам, тыс. рублей		Исполнение, тыс. рублей	Отклонение		
		Утверждено по программе (или по программе)	Утверждено в бюджете				
1	2	3	4	5	6	7	8
Муниципальная программа (всего), в том числе:		727,10	727,10	183,40	-543,70	25,22	
Местный бюджет		727,10	727,10	183,40	-543,70	25,22	
1.	Комплекс процессных мероприятий «Развитие кадрового состава и антикоррупционных технологий» (всего), в том числе:	550,00	550,00	178,60	-371,40	32,47	24.01.2025-29.01.2025 "Наличие рисков химического, биологического и радиационного заражения", обучен 1 муниципальный служащий; 24.01.2025-29.01.2025 "Работа со служебной информацией ограниченного распространения, содержащейся в документах антитеррористической защищенности объектов", обучен 1 муниципальный служащий; 03.03.2025-10.03.2025 "Клиентоцентричность в государственном управлении" - обучено 5 муниципальных служащих; 13.03.2025 - 25.03.2025 «Документы для служебного пользования (ДСП), особенности работы, оформление, хранение», обучено 5 муниципальных служащих; 07.04.2025-25.04.2025 «Реализация мероприятий Комплексного плана противодействия идеологии терроризма в Российской Федерации», обучено 10 муниципальных служащих; 10.04.2025 -25.04.2025 "Противодействие коррупции при проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд", обучено 8 муниципальных служащих; 14.04.2025-25.04.2025 «Кадровик государственной (муниципальной) службы», обучено 4 муниципальных служащих; 14.04.2025-25.04.2025 «Государственная национальная политика в системе национальной безопасности», обучено 6 муниципальных служащих; 13.05.2025-05.06.2025 "Обеспечение безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных", обучено 15 муниципальных служащих; 02.06.2025-06.06.2025 "Организационно-правовое обеспечение деятельности антинаркотических комиссий в муниципальных образованиях Российской Федерации", обучен 1 муниципальный служащий; 23.06.2025-30.06.2025 Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда. Оказание первой помощи пострадавшим, обучено 8 муниципальных служащих.
1.1.	Местный бюджет	550,00	550,00	178,60	-371,40	32,47	
2.	Комплекс процессных мероприятий «Развитие кадрового потенциала» (всего), в том числе:	177,10	177,10	4,80	-172,30	2,71	1. Заключен договор с единственным поставщиком, МАУ «Молодежный центр «Гелиос» на общую сумму 4,8 тыс. руб. на изготовление продукции (поздравительные открытки ветеранам муниципальной службы).
2.3.	Местный бюджет	177,10	177,10	4,80	-172,30	2,71	

Начальник УМСКиН
(ответственный исполнитель)

Волкова Д.А.
(ФИО руководителя)

Волкова Д.А., начальник УМСКиН
(ФИО исполнителя, ответственного за составление формы)


(подпись)

/ 5-00-50 (вн. 150)
(телефон)